



## *Regione Autonoma della Sardegna*

**Concorso per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 104 unità di personale da impiegare in attività lavorative ascrivibili a quelle dell'Area A – Livello retributivo A1 "Agente".**

### *L'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione*

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n° 1, concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n° 31, concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, in particolare l'articolo 52, comma 1, lett. d);

VISTA la L.R. 5 novembre 1985 n° 26, concernente l'istituzione del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione sarda;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 12 aprile 2001 (12/20), con la quale sono stati dettati gli indirizzi interpretativi e applicativi in ordine al piano di copertura degli organici;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 19 giugno 2001 (21/17), con la quale è stata adeguata la dotazione organica dell'Amministrazione regionale alle disposizioni degli articoli 66 e segg. del CCRL, concernenti il nuovo sistema di classificazione del personale;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta regionale 2 luglio 2001 n° 48, con il quale è stata adeguata la dotazione organica dell'Amministrazione regionale, definita ai sensi dell'articolo 15 della L.R. 13 novembre 1998 n° 31;

VISTO l'Accordo integrativo sulla definizione delle declaratorie del personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale, pubblicato sul BURAS – Parte I e II del 2 maggio 2002;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 19 novembre 2002 (37/35), come modificata dalla deliberazione 24 ottobre 2003 (38/13), concernente la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2003-2005;

VISTO il proprio Decreto 4 novembre 2003 n.1130/P con il quale è stato fissato il contingente dei posti per l'assunzione a tempo indeterminato di personale da impiegare in attività lavorative ascrivibili a quelle dell'Area A – Livello retributivo A1 "Agente";



*Regione Autonoma della Sardegna*

## DECRETA

Art. 1

### **Selezione**

E' bandito un concorso per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 104 unità di personale da impiegare in attività lavorative ascrivibili all'Area A – Livello retributivo A1 "Agente".

Il 20% dei posti messi a concorso è riservato ai militari delle tre Forze armate, congedati senza demerito dalla ferma triennale o quinquennale, di cui all'articolo 39, comma 15, del D.L.vo 12 maggio 1995 n° 196.

Il concorso in oggetto si articola in due fasi, secondo le disposizioni degli articoli 11, 12 e 13 della L.R. 5 novembre 1985 n° 26.

I vincitori sono destinati a prestare servizio presso le strutture facenti capo agli Ispettorati Ripartimentali del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale di Sassari, di Nuoro, di Tempio e di Lanusei.

Art. 2

### **Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione esclusivamente coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) diploma di scuola media inferiore;
- 2) età compresa tra i 18 e i 30 anni;
- 3) cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) idoneità psico-fisica all'impiego che sarà accertata dall'Amministrazione anteriormente allo svolgimento della seconda fase del concorso.

A tali fini i candidati dovranno risultare in possesso dei requisiti di cui al D.P.R. 23 dicembre 1983 n. 904, tra cui l'altezza non inferiore a cm. 165, per i concorrenti di sesso maschile, e a cm. 158, per i concorrenti di sesso femminile;

- 6) essere in regola con le leggi sul reclutamento militare;
- 7) non essere stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;



## **Regione Autonoma della Sardegna**

- 8) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stati dichiarati decaduti;
- 9) non essere stati condannati con sentenza a pena detentiva per delitto non colposo;
- 10) non essere mai stati sottoposti a misure di prevenzione.

I requisiti, salvo quelli di cui al punto 5, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

L'esclusione dalla selezione può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato per difetto dei requisiti previsti, da comunicarsi all'interessato.

### **Art. 3**

#### **Presentazione della domanda – Termine e modalità**

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo allegato, dovranno essere inviate perentoriamente entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente bando nel Bollettino Ufficiale della Regione esclusivamente mediante raccomandata con avviso di ricevimento e dovranno essere indirizzate all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione – Direzione Generale di Organizzazione e Metodo e del Personale, Viale Trieste n° 190, 09123 Cagliari. Le domande di partecipazione al concorso si considerano prodotte in tempo utile, purché spedite entro il termine sopra indicato. A tale fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

I candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- il cognome e nome (le candidate coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della Provincia, del codice di avviamento postale e dell'eventuale recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulti iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (ovvero, per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento);
- le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche se negativa) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti, nonché l'indicazione delle eventuali misure di prevenzione;
- il possesso del titolo di studio, richiesto dall'articolo 2 del bando di selezione, e la data in cui esso è stato conseguito; oppure il titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente al titolo italiano dalle competenti autorità;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare;
- di non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;



## **Regione Autonoma della Sardegna**

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto;
- di aver diritto alla riserva di cui all'articolo 39, comma 15, del D.L.vo 12 maggio 1995 n° 196;
- il domicilio eletto ai fini delle comunicazioni relative alla selezione;

Non è richiesta l'autentica della firma apposta sulla domanda.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

Si fa presente che, in caso di dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non si terrà conto delle domande non firmate e di quelle spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oltre il termine stabilito.

### Art. 4

#### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è composta da 3 componenti dipendenti dell'Amministrazione Regionale, di cui uno con qualifica dirigenziale che svolgerà le funzioni di Presidente; gli altri due componenti dovranno appartenere all'Area C del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale.

Il Presidente e i componenti sono sorteggiati da apposito elenco, formato con successivo Decreto assessoriale.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente dell'Amministrazione regionale della Categoria D designato dal Direttore Generale di Organizzazione e Metodo e del Personale;

### Art. 5

#### **Prove di esame**

Gli esami del concorso constano di una prova scritta e di una prova orale e pratica.

La prova scritta verte sulle seguenti materie:



### **Regione Autonoma della Sardegna**

- nozioni generali dei problemi e delle tecniche di tutela dell'ambiente, con particolare riferimento agli elementi di geografia dell'area mediterranea e dell'ambiente naturale della Sardegna, per quanto concerne i fattori climatici, la flora, la fauna, le acque interne e litoranee, nonché i fenomeni di dissesto idrogeologico e della desertificazione.
- elementi di ecologia forestale e di silvicoltura generale e speciale, con particolare riferimento alle foreste della Sardegna.
- elementi di legislazione forestale e venatoria, con particolare riferimento al R.D.L. 30 dicembre 1923 n° 3267, al R.D. 16 maggio 1926 n° 1126, alla L. 9 ottobre 1967 n° 950; elementi di legislazione in tema di incendi boschivi di cui alla L. 21 novembre 2000, n.353; elementi di procedura sanzionatoria amministrativa di cui alla L. 24 novembre 1981, n.689.
- elementi di normativa venatoria, con particolare riferimento alla L.11 febbraio 1992, n.157 e alle LL.RR. 28 aprile 1978, n.32 e 29 luglio 1998, n.23; elementi di normativa sulla pesca nelle acque interne, con particolare riguardo alle sanzioni per la pesca con sostanze venefiche, esplosive e con la corrente elettrica (R.D. 22 novembre 1914 n° 1486 - R.D. 8 ottobre 1931 n° 1604) e di normativa sulla pesca marittima, con particolare riguardo alla L. 963/1965, al D.P.R. 1639/1968 e al Decreto dell'Assessore della Difesa dell'Ambiente 10 maggio 1995, n.412.

La prova orale e pratica verte sugli argomenti della prova scritta, nonché sul seguente:

- riconoscimento delle specie più comuni di flora e di fauna esistenti in Sardegna.

#### Art. 6

#### **Raccolta di quesiti**

La Direzione Generale del Personale, avvalendosi di un organismo specializzato in tecniche di selezione di personale, definisce una raccolta formata da 1000 quesiti sulle materie previste per la prova scritta.

La raccolta è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione almeno 60 giorni prima del giorno di svolgimento della prova.

#### Art.7

#### **Svolgimento delle prove**

La prova scritta, articolata per scaglioni di candidati, consiste nella soluzione, in 100 minuti, di 60 quesiti con risposta a scelta multipla estratti il giorno della prova alla presenza dei candidati, tra quelli contenuti nella raccolta di cui al precedente articolo 6, suddivisi in gruppi di 15 quesiti per ciascuna delle materie indicate nell'art. 5 del presente bando.

L'attribuzione dei punteggi alle risposte date nel questionario è determinata nel modo seguente:

- a) per ciascuna risposta esatta, punti 0,50 in aumento;
- b) per ciascuna risposta sbagliata, punti 0,01 in diminuzione;
- c) in caso di nessuna risposta o più risposte alla stessa domanda, punti 0.



## **Regione Autonoma della Sardegna**

Il punteggio complessivo della prova scritta è costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti nella correzione delle risposte del questionario. La correzione della prova scritta ha luogo subito dopo la scadenza del termine assegnato per il suo svolgimento. I punteggi riportati dai concorrenti sono resi noti con affissione del relativo elenco nella sede ove si è svolto l'esame. La prova scritta è svolta con procedure idonee a garantire l'anonimato dei relativi elaborati in sede di valutazione.

L'organismo specializzato in tecniche di selezione di personale di cui al precedente articolo 6 fungerà da supporto alla Commissione esaminatrice per tutti gli aspetti organizzativi, di sorveglianza e di assistenza tecnico-informatica necessari per lo svolgimento della prova scritta.

La data e la sede della prova scritta è comunicata non meno di 15 giorni prima dell'inizio della medesima prova, con apposito avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione. Tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

La prova scritta è valutata in trentesimi. Sono ammessi alla prova orale e pratica i primi 150 candidati inseriti nella graduatoria purché abbiano riportato un punteggio di almeno 21/30, nonché i candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria.

Ai candidati che conseguano l'ammissione alla prova orale e pratica ne viene data comunicazione per iscritto almeno 20 giorni prima di quello in cui devono sostenerla, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale e pratica la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno nell'albo dell'Amministrazione e nella sede di esame.

La prova orale e pratica non è superata se il candidato non ottiene in detta prova la votazione di almeno 21/30.

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione sommando la votazione riportata nella prova scritta e nella prova orale e pratica.

### **Art. 8**

#### **Approvazione ed efficacia della graduatoria provvisoria**

Acquisiti gli atti, l'Amministrazione regionale, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale, approva con proprio provvedimento la graduatoria provvisoria degli idonei della prima fase del concorso, entro il limite numerico dei posti messi a concorso incrementato del 15%.



## **Regione Autonoma della Sardegna**

A parità di punteggio saranno osservate le preferenze elencate nella Tabella A allegata al presente decreto.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione; tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

I candidati risultati idonei sono sottoposti, ai fini dell'accertamento dei requisiti psico-fisici previsti dal D.P.R. 23 dicembre 1983 n.° 904 ad un esame clinico generale ed a prove strumentali e di laboratorio presso una struttura sanitaria che verrà indicata in sede di convocazione. Il candidato può farsi assistere da un medico di sua fiducia. Coloro che non si presentino senza giustificato motivo, o non si sottopongano comunque all'esame clinico, ovvero non risultino in possesso dei requisiti di cui al presente comma sono esclusi dalla graduatoria di idoneità con provvedimento motivato e sono sostituiti con altrettanti candidati secondo l'ordine della graduatoria di merito, mediante reintegro della graduatoria provvisoria di cui al precedente primo comma, con le stesse modalità previste dal presente articolo.

### **Art. 9**

#### **Corso di formazione**

I candidati dichiarati idonei ed in possesso dei requisiti psico-fisici ai sensi del precedente articolo 8 sono ammessi alla seconda fase del concorso, che consiste nella partecipazione ad un apposito corso di formazione presso la Scuola forestale dello Stato o istituto pubblico, a totale onere dell'Amministrazione, al fine di sviluppare le attitudini ai compiti di istituto.

Gli idonei sono tenuti a stipulare con l'Amministrazione, sotto pena di decadenza dalla graduatoria provvisoria, un contratto di formazione per il periodo del corso di cui al precedente comma, durante il quale spetta ai medesimi il trattamento economico previsto per gli allievi guardia del Corpo forestale dello Stato.

Al termine del corso di formazione gli idonei devono sostenere gli esami tecnico-pratici presso la Scuola forestale dello Stato o istituto pubblico di cui al primo comma, a conclusione dei quali è stilata una graduatoria di idoneità in base alla valutazione finale riportata da ogni candidato negli esami medesimi.

### **Art. 10**

#### **Approvazione ed efficacia della graduatoria definitiva**

A conclusione della seconda fase, acquisiti gli atti concernenti la valutazione finale riportata da ogni candidato negli esami tecnico-pratici di cui al precedente articolo 9, l'Amministrazione regionale, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale, approva con proprio provvedimento la graduatoria definitiva e dichiara i vincitori entro i limiti dei 104 posti messi a concorso.



## **Regione Autonoma della Sardegna**

A parità di punteggio saranno osservate le preferenze elencate nella tabella A allegata al presente decreto.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione; tale pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

### **Art. 11**

#### **Costituzione del rapporto di lavoro e assunzione dei vincitori**

Il rapporto di lavoro con i vincitori del concorso sarà costituito mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dalle vigenti norme per il personale di ruolo dell'Area A – Livello retributivo A1 "Agente".

L'ammissione al servizio è subordinata all'attribuzione, da parte della competente autorità statale, della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza ai sensi del D.P.R. 6 maggio 1972, n. 297.

### **Art. 12**

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'articolo 10, comma 1 della legge 31 dicembre 1996 n° 675, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Generale di Organizzazione e Metodo e del Personale, per le finalità di gestione della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 13 della citata legge tra i quali figura il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Generale di Organizzazione e Metodo e del Personale.

Il presente decreto è pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Cagliari, 06 novembre 2003

f.to L'ASSESSORE  
On. Pietro Fois





*Regione Autonoma della Sardegna*

#### **TABELLA A**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) gli orfani di guerra;
- 3) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 4) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 6) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 7) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 8) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 9) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 10) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 11) i coniugi non risposati, i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 12) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 13) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
- 14) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 15) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;



***Regione Autonoma della Sardegna***

16) coloro che abbiano prestato lodevole servizio per almeno tre anni in una compagnia barracellare.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

Nell'eventualità di una persistente parità ai sensi dell'art. 3, comma 7, ultimo capoverso della L. 127/1997, come aggiunto dall'art. 2 comma 9 della L. 191/1998, è preferito il candidato più giovane di età.

f.to L'ASSESSORE  
On. Pietro Fois

**CODICE 104** (DA INDICARE SULLA BUSTA)

ALL'ASSESSORATO DEGLI AA.GG.,  
PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE  
Direzione Generale di Organizzazione e  
Metodo del Personale  
Servizio Concorsi, Assunzioni e Mobilità  
Viale Trieste, 190  
09123 - C A G L I A R I

Il/la sottoscritto/a (1) \_\_\_\_\_  
nat\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
c.a.p. \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_ chiede di  
essere ammess\_ al concorso per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di 104  
unità di personale da impiegare in attività lavorative ascrivibili a quelle dell'Area A – Livello  
retributivo A1 "Agenti", bandito con D.A. del 6 novembre 2003 n° 1141/P.

Il sottoscritto, **consapevole delle sanzioni penali stabilite dalla legge per  
mendaci dichiarazioni (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445)**, dichiara sotto la  
propria responsabilità:

- a) di essere cittadin\_ \_\_\_\_\_ - Stato membro dell'Unione Europea;
- b) di essere iscritt\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_(2)
- c) di non aver riportato condanne penali e di non aver comunque procedimenti penali  
pendenti a proprio carico per delitto non colposo, nonché di non essere mai stat\_  
sottopost\_ a misure di prevenzione (3);
- d) di essere in possesso della licenza di scuola media inferiore (4), conseguito in data  
\_\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_  
di \_\_\_\_\_;
- e) per quanto concerne gli obblighi militari la sua posizione è la seguente:  
\_\_\_\_\_ (5);
- f) di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati  
(6);
- g) di aver titolo alla preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi della Tabella A, in  
quanto:  
1) \_\_\_\_\_  
2) \_\_\_\_\_

3) \_\_\_\_\_

4) \_\_\_\_\_(7);

h) di *aver diritto/non aver diritto* alla riserva di cui all'art. 39, comma 15, del D.L.vo 12 maggio 1995 n° 196 (Norme a favore dei militari con ferma prolungata) (8);

i) di non essere stat\_\_ destituit\_\_ o dispensat\_\_ dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni, né di essere stato dichiarat\_\_ decadut\_\_ ai sensi dell'art. 12, lett. d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili;

j) di eleggere domicilio agli effetti della selezione in \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ riservandosi di comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso.

Data,

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(non è richiesta l'autenticazione)

**Il presente foglio NON deve essere allegato al modulo di domanda**

**NOTE**

- (1) Cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- (2) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi; per i concorrenti non italiani; “b) di essere in possesso dei diritti civili e politici nello Stato di \_\_\_\_\_ ovvero indicare i motivi di mancato o limitato godimento dei diritti politici”;
- (3) In caso contrario, indicare la data del provvedimento e l’autorità che lo ha emesso. Tale indicazione deve essere riportata anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono e perdono giudiziale;
- (4) Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, specificare l'equipollenza a quello italiano;
- (5) Indicare in quale delle seguenti posizioni il candidato si trova: rinviato; esente; assolto; in attesa di chiamata; altro;
- (6) In caso contrario, precisare la Forza Armata o il corpo militare di appartenenza e gli estremi del provvedimento di espulsione;
- (7) Tale precisazione è richiesta ai candidati appartenenti alle categorie protette contemplate nella tabella A allegata al bando;
- (8) Barrare la voce che NON interessa;

*Nel sito Internet della Regione Sardegna – [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) – nella sezione Concorsi saranno inseriti il presente bando e una scheda riepilogativa con tutti i dati riguardanti le fasi procedurali del presente concorso.*

*Eventuali informazioni potranno essere richieste telefonando al seguente numero: **070/606***

**7026**